

VAUCLUSE

AVIGNON

Brice Vergez, nouveau président du Medef 84

Brice Vergez, voilà le nom du nouveau président du Mouvement des Entreprises de France Vaucluse, le Medef 84. Il succède à Jacques Brès.

Brice Vergez à la tête du Medef 84 : une page se tourne au Mouvement des Entreprises de France Vaucluse, avec ce changement de présidence officialisé le 28 octobre dans les locaux de GSE à Avignon.

Après sept ans de mandature au Medef 84, Jacques Brès cède sa place. Homme multicasquette il a œuvré sept années à la fédération du BTP (entre 2006 et 2013), à la CCI (entre 2002 et 2019) et plus anciennement à assuré la présidence six ans du CFA Florentin Mouret jusqu'en 2006.

L'heure de la retraite a sonné pour celui qui expliquait jeudi : « Laissons à ceux qui sont l'avenir de notre économie tracer la voie et porter la voix de cette génération de startups, pour l'avancée technologique et le développement durable. »

Brice Vergez s'inscrit dans la continuité pour « développer l'esprit d'entrepreneuriat dans le Vaucluse en alliance avec les acteurs locaux administratifs et les entrepreneurs privés ».

Son discours d'investiture développait déjà les



Brice Vergez (à gauche) succède à Jacques Brès.

Photo La DL/L.N-D.

axes de travail de demain.

En pleine relance de l'activité, l'UP Medef 84 va assurer à ses adhérents le soutien pour mettre en œuvre le plan de l'État "France Relance" et « l'accompagnement des entreprises qui pourraient bénéficier de ces dispositifs. »

L'embellie sera-t-elle au rendez-vous une fois la crise sanitaire complètement derrière nous ?

« Les conditions de rebond des entreprises sont assurées. Il faut ce-

pendant qu'elles réussissent à passer le cap des difficultés de recrutement » expliquait Brice Vergez, en rapportant les difficultés que connaissent les employeurs actuellement, tous secteurs confondus, à trouver des salariés.

« C'est le salarié qui prend le pouvoir dans le cadre des entretiens de recrutement »

Il analysait un retour difficile au travail après

des mois de confinement et de télétravail. « La notion de contraintes horaires, de contraintes de déplacement, a généré une grande masse de postes où les employés n'ont pas pu être trouvés. »

La réforme en cours de l'assurance chômage fait partie des pistes pour inciter les salariés à reprendre chacun leur poste mais dans tous les cas, la donne a changé.

Brice Vergez poursuivait : « C'est le salarié qui prend le pouvoir dans le cadre des entre-

tiens de recrutement et il est indispensable pour les entreprises de se vendre au mieux pour capter ces jeunes recrues indispensables au développement du chiffre d'affaires d'une entreprise. »

C'est le cas notamment de l'entreprise qui accueillait cette soirée : GSE, spécialisée depuis plus de 40 ans dans l'immobilier d'entreprise, dispose de locaux aménagés pour mettre au cœur de son activité le bien-être au travail avec des courts de tennis, une salle de sport avec coach, un restaurant d'entreprise avec un chef, une salle de sieste... et malgré tout, peine à convaincre les jeunes diplômés des grandes villes à rejoindre le Vaucluse.

Pour accompagner les entreprises dans cette opération séduction, l'UP Medef 84 propose un outil "Cap raison d'être" qui se traduira avant la fin de l'année par un cycle de formation gratuit de quatre journées réparties sur les quatre prochains trimestres pour renforcer la "marque employeur" mais aussi fédérer les équipes autour d'un projet d'entreprise qui a du sens.

Laure NÉRON-DEVOUREIX

Pour suivre l'actualité des entreprises : www.upvaucluse.com